

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIVISI PER UNITA' ORGANIZZATIVE
(in applicazione della L.R. 11 dicembre 2009 n. 47, art. 14 comma 10)

ANNO 2011	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Giorni lavorativi	19	20	22	20	22	21	21	22	22	21	21	20

DIPENDENTI	AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE											
5	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
ASSENZE A VARIO TITOLO	11	3	12	18	5	28	22	25	17	14	3	19
GIORNI LAVORATI	84	97	98	82	105	77	83	88	103	91	102	81
% assenza	11,58	3,00	10,91	18,00	4,55	26,67	20,95	22,73	15,45	13,33	2,86	19,00
% presenza	88,42	97,00	89,09	82,00	95,45	73,33	79,05	80,00	84,55	86,67	97,14	81,00

DIPENDENTI	AREA TECNICA											
3	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
ASSENZE A VARIO TITOLO	25	24	29	23	27	32	32	33	36	21	5	24
GIORNI LAVORATI	32	36	37	37	39	31	31	29	30	42	58	36
% assenza	43,86	40,00	43,94	38,33	40,91	50,79	50,79	50,00	54,55	33,33	7,94	40,00
% presenza	56,14	60,00	56,06	61,67	59,09	49,21	49,21	43,94	45,45	66,67	92,06	60,00

DIPENDENTI	AREA MANUTENTIVA (il personale addetto alla vigilanza è compreso nell'area amministrativa)											
2	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
ASSENZE A VARIO TITOLO	11	12	8	5	2	1	20	5	7	1	2	2
GIORNI LAVORATI	27	28	36	35	42	41	22	53	37	41	25	38
% assenza	28,95	30,00	18,18	12,50	4,55	2,38	8,43	-20,45	15,91	2,38	4,76	5,00
% presenza	71,05	70,00	81,82	87,50	95,45	97,62	52,38	120,45	84,09	97,62	95,24	95,00

DIPENDENTI	AREA ECONOMICO - FINANZIARIA											
2	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
ASSENZE A VARIO TITOLO	9	7	5	8	8	12	9	12	18	0	1	7
GIORNI LAVORATI	29	33	39	32	36	30	33	34	26	42	41	33
% assenza	23,68	17,50	11,36	20,00	18,18	28,57	21,43	27,27	40,91	0,00	2,38	17,50
% presenza	76,32	82,50	88,64	80,00	81,82	71,43	78,57	77,27	59,09	100,00	97,62	82,50

Assenze a vario titolo ossia: malattia, ferie, permessi, aspettative, congedi, ecc.

Percentuale di assenza del personale rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento per il numero di dipendenti

Percentuale di presenza del personale rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi lavorativi del mese di riferimento per il numero di dipendenti